

Pump up Life Style!

— ツルミで生き方を上げる —

TSURUMI
WORK-LIFE GUIDE

Pump out Work Skill!

— ツルミで仕事力を上げる —

TSURUMI
WORK-CAREER GUIDE

国内営業部 推進グループ 企画推進課

坪井 美樹

外国語学科 卒業
2016年入社(入社2年目)

私は入社2年目で分からないことが数多くあり、同じ部署の上司や先輩に助けていただくことも多いです。また、先輩方からのアドバイスで業務スキルも高まるなど、コミュニケーションの重要性を実感しています。

国内営業部 推進グループ
営業推進課

赤井 香友

機械工学科 卒業
2001年入社(入社17年目)

私たちの業務は、お客様とのコミュニケーションはもちろん、部署内や他部署との強固なチームワークが欠かせません。また、自分の経験やスキルを後輩に伝えることも大切な役割であると考えています。

京都工場 設計部 設計二課

鳥元 康史

環境システム工学科 卒業
2006年入社(入社12年目)

部門や拠点を越えたチーム編成により、大きな成果を挙げられることがあります。チームメンバー各自の知識や経験などの共有と意思疎通こそ、鶴見製作所が成長し続けている原動力ではないでしょうか。

経営理念 “水と人とのやさしいふれあい”

創造を大切にします	独自の技術で広く社会に、新しい流れを生み出します
調和を大切にします	誠意と信頼の和を育み、人のこころに潤いを提供します
情熱を大切にします	柔軟な発想と豊かな独創性のもと常に前向きにチャレンジします

アメニクスとは、Amenityと-icsを合成したツルミのオリジナルキーワード

ツルミ発、人と地球への 快適工学 快適 学術・技術の接尾語
Amenics = [Amenity] + [-ics]

【わたしたちがめざす未来】 快適工学を意味する「アメニクス」。それは、水中ポンプを核に、ツルミが高い技術力で人と社会に貢献してきたことを広く社会に知ってもらうためのメッセージです。快適な暮らしと作業環境を作り、人と水とのふれあいを創造し、地球環境を保護するため、単なるポンプ技術の開発を超え、人にとって地球にとって、より快適な生活・社会の建設の一端を担うこと。このコンセプトのもとに、ツルミは事業を展開し、さらなる躍進をめざします。



快適な社会を支えるツルミのポンプ

現場のさまざまな課題に対応する多種多様なツルミのポンプ。

ポンプは、水中ポンプと陸上ポンプの2種類に分類できます。水中ポンプはポンプ全体を水中に没して使用するので、普段は目にする機会は少ないですが、工事現場や工場などで活用しています。特に水中ポンプの分野におけるパイオニアが、私たちツルミポンプです。また、大雨や台風時に河川の氾濫を防ぐ排水機場や、私たちの暮らしを支える水処理施設など、さまざまな場所でポンプメーカーとしてのノウハウを生かした製品が採用されています。ツルミは、幅広い製品ラインナップで多様なニーズに対応していきます。

A
水処理施設

TAR型
据付例

水中エアミキサー
TAR型
汚水を曝気攪拌して、
浄化効率をアップ
させています。

B
工場

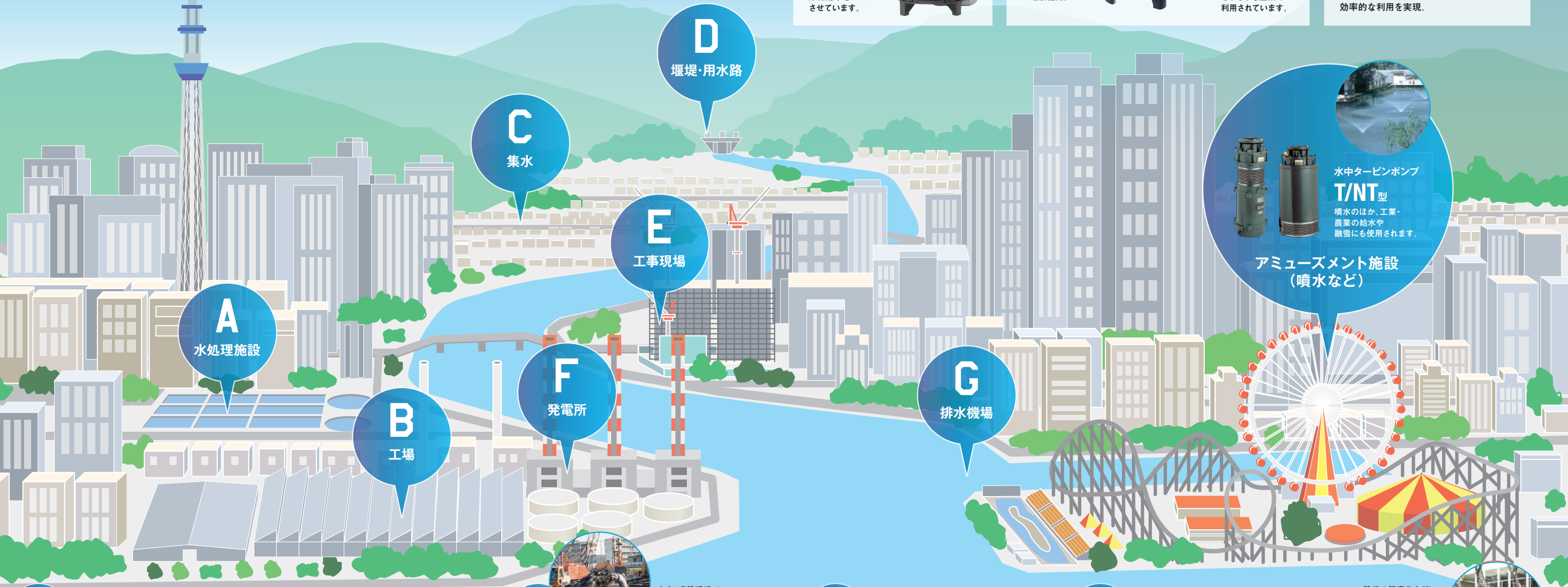
水中チタンポンプ
TQ型
特殊な液体も扱える
工場設備用。

液封式真空ポンプ
VZ型
真空を作るポンプ。
さまざまな産業で
利用されています。

C
集水

既設マンホールにも
設置可能なマンホール
ポンプシステム

マンホール
ポンプシステム
下水道の安全・快適かつ
効率的な利用を実現。



D
堰堤・用水路

ゲリラ豪雨対策用ポンプ

工事排水用水中
ポンプ
KRS型
排水ポンプの設置・撤去
作業が容易で、メンテナ
ンス性に優れており、
仮設雨水排水設備として
活躍します。

工事排水用水中
ハイスピンポンプ
KTVE型
増水時の自動運転が
可能で小型のため、
道路側溝の異常増水
対策として使われます。

E
工事現場

土木・建設現場で
活躍するKRS型

水中ポンプ
KRS型
ビル、マンション
などの建設現場
で活躍。

F
発電所

液封式真空ポンプ
VL型
電力業や製鉄業など
における排煙脱硫装置
用としても活躍する真空
ポンプです。地熱発電
にも使用されています。

G
排水機場

立軸斜流ポンプ
PSV型
排水施設で浸水
被害を未然に
防ぎます。

設備の簡素化などに
貢献するB型

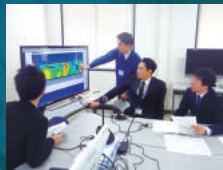
水中ノンクログ
ポンプ
B型
排水施設に適した
水中ポンプ。

ツルミのポンプができるまで

京都工場を中心とした中・小型ポンプの流れ

京都工場は効率的に

量産をする体制で、中・小型から特殊ポンプまであらゆるニーズにお応えします。

STEP 1.
受注

顧客訪問で信頼を獲得

商社や販売店、工場、ポンプ場、浄化センターなどの得意先を訪問し、顧客の要望や課題に対応したポンプを提案する、ツルミの顔となる業務です。

STEP 2.
設計

新しいポンプの開発

現在販売している製品の改善や改良などでの新製品開発をはじめ、顧客仕様の製品の設計および見積書や顧客提出用図面を作成する業務です。

STEP 3.
製造STEP 4.
品質保証

ポンプのエキスパート

立会検査業務をはじめ、モータ特性試験・性能試験業務や、成績書類出図業務など、当社ポンプの品質維持および品質向上を担う業務です。

STEP 5.
納品

技術営業

設計

品質保証

営業

営業

田中 真二

1999年入社(入社17年目)
配属:国内営業部 九州支店 福岡営業所
法律学科 卒業



営業は多くの人と関わることができ、製品が現場で運用されるときにも立ち会うことができる職種です。自社製品の普及活動が、社会貢献の一環であると確信しています。

技術営業

大関 直幸

2009年入社(入社7年目)
配属:国内営業部 九州支店 技術営業課
農学研究科 栽培漁業学専攻 卒業



水中ポンプの水理計算や機種選定、試運転などの現場対応、社内・社外への講習会の実施などを行っており、将来は世界で活躍するツルミの技術者を目標としています。

設計

井上 京子

2009年入社(入社7年目)
配属:京都工場 設計部 設計三課
生態環境学科(現:地域環境科学科) 卒業



設計した製品が、生活に不可欠な下水や排水設備の一部として機能していることにやりがいを感じています。今後は先輩に教わった知識を、後輩に伝えていきたいです。

品質保証

島津 明雄

2010年入社(入社8年目)
配属:京都工場 品質保証部 製品管理課
工学研究科 金属材料工学専攻 卒業



検査業務担当として、ヒューマンエラーでのミスを最低限に抑えるシステムの構築が目標です。そして「製品クレームゼロ」を実現する検査体制の確立をめざします。

米子工場を中心とした大型ポンプの流れ

米子工場はお客様ニーズに

合わせ一品一様で生産する体制により、大型ポンプなどをご提供します。

STEP 1.
入札

最適なポンプを提案

ポンプ場計画の情報入手や、官公庁などへの営業活動など、入札は、幅広い知識や技術、コミュニケーション能力が必要とされる業務です。

STEP 2.
プラント設計(設計・積算)

ポンプ機場全体を設計

ポンプ機場などの機械・電気設備の設計・積算および設計計算や、設計検討書、仕様書などの作成業務を一貫して担当・管理する業務です。

STEP 3.
機器設計・製造・品質保証

ポンプのエキスパート

顧客のさまざまな要望に対応するためのポンプ本体の設計から製造、品質保証まで、高レベルなポンプ製作をトータルに手掛ける業務です。

STEP 4.
プラント設計(施工管理)STEP 5.
納品・メンテナンス

官公庁向け営業

プラント設計(設計・積算)

品質保証

プラント設計(施工管理・メンテナンス)

官公庁向け営業

柏原 秀行

2004年入社(入社12年目)
配属:ポンプシステム部 営業グループ 近畿ポンプシステム課
政治学科 卒業



数億円規模の工事を受注できるのは、官公庁営業ならではの。浸水対策や水道設備などライフラインに関わる設備を納入しており、常に社会への貢献を意識しています。

プラント設計(設計・積算)

平野 光洋

2017年入社(入社1年目)
配属:ポンプシステム部 推進グループ 設計・積算課
機械システム工学科 卒業



今は先輩方のサポートを受けて勉強中の日々です。いずれは「自分が設計した」と胸を張って言えるポンプ機場を作り、会社や社会に貢献する将来を思い描いています。

品質保証

木村 圭宏

2011年入社(入社7年目)
配属:米子工場 品質保証部 検査課
機械工学科 卒業



顧客に提出する検査成績書の作成や立会検査対応が主な業務です。立会検査でお客様にご満足いただけると、業務の重要性和同時に、やりがいを実感できます。

プラント設計(施工管理)

青山 陽奈

2016年入社(入社2年目)
配属:ポンプシステム部 エンジニアリンググループ システム設計1課
機械工学科 卒業



ポンプ機場の設計や現場での施工管理を担当しています。もっと技術を積んで一人前として認められ、これから入社する後輩に、自分の経験を伝えていきたいです。

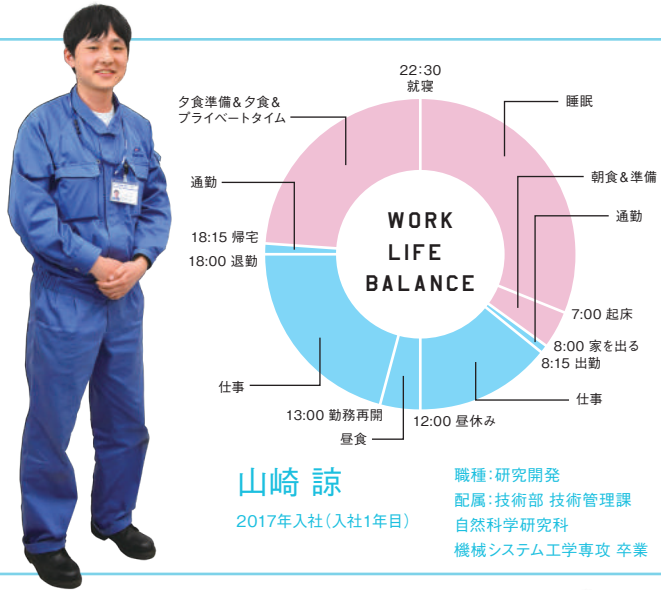
ツルミでのキャリアアップ

新入社員の声

ツルミでのキャリアアップをめざし、入社した新入社員たち。
新入社員研修など充実した教育制度を受け、配属先の現場で成長し続け間もなく1年。
社会人1年目の彼らがどのような業務を担当しているか、ある日の1日に密着してご紹介します。

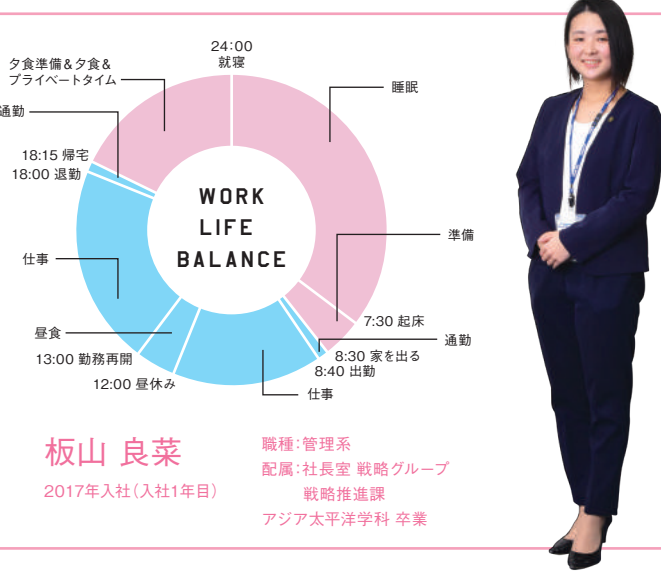
学生時代の学びを活かせる業務で、
仕事も暮らしも充実した米子での日々。

入社前はポンプの専門メーカーという印象でしたが、入社後に
さまざまな水処理分野で活躍していることを知り、鶴見製作所の
一員としてポンプを通じて社会に貢献していると実感しています。
現在は、主に流体解析の業務を担当し、やりがいをもって仕事に
取り組んでいます。新入社員にも
馴染みやすい職場環境で、先輩
方によく相談に乗っていただき、
また同期とは一緒に昼食を取っ
たり、休日は遊ぶなど、充実した
毎日を過ごしています。



海外出張などによる業務のやりがいと、
充実したプライベートを両立できています。

入社当初はポンプどころか機械そのものへの理解が追いつかず
苦労しましたが、研修期間中に実物を手で触りながら学ぶことが
でき、理解も深まったように思います。「学びたい」「成長したい」と
いう気持ちに応えてくれ、海外出張やベトナム工場の立ち上げに
関わる業務に携われるなど、やり
がいのある職場環境です。帰宅
後はヨガなどで心身を鍛えている
ほか、貿易や会計関連の資格
取得をめざした勉強で自分自身の
スキルアップを図っています。



社員一人ひとりを
輝かせる
「育成・評価制度」

「この会社に勤めて良かった」
ツルミには、努力の結果が公平に評価され、能力を最大限に発揮
できるよう、人材育成と人事評価の仕組みが整っています。
配属先の職場では、OJT(On-The-Job Training)を通じて、上司と
先輩社員があなたをバックアップ。成果と成長に応じて「役割と
等級」が定められ、さらに大きな仕事に挑戦することができます！



大学での学びを
活かせるツルミの仕事

ツルミでは、特に大学理系の学びが、仕事に活かすことができます。
研究開発や設計はもちろん、各種営業分野でもほとんどの職種で、理系の知識が必要です。
大学での学びとこれまでのコミュニケーション力を活用できる職種で、自分の力を試してみませんか。

職種	理系							文系
	機械・精密系	電気・電子系	通信・情報系	環境系	化学系	物理系	その他	
研究開発	●	●	●	●	●	●	●	
設計	●	●	●	●	●	●	●	
品質保証	●	●	●	●	●	●	●	
プラント設計 ^{※1}	●	●					● (建築系)	
技術営業	●	●	●	●	●	●	●	
営業 (国内・国際・官公庁向け)	●	●	●	●	●	●	●	●
VP(真空ポンプ) 営業	●	●	●	●	●	●	●	
管理系 ^{※2} (人事・経理・社内SEなど)			●				●	●

※1. 機械器具設置工事監理技術者資格取得のため機・電・建築系のみ。 ※2. 経理は簿記2級以上の知識が必要。

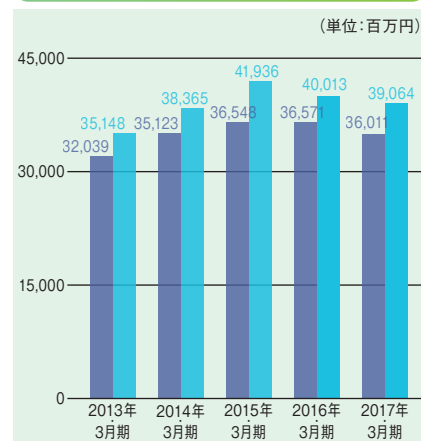
ツルミなら安心して働ける

安定した業績で、 さらなる成長戦略を推進

ツルミの売上高は2008年のリーマンショック以降、右肩上がりの成長を続け、現在は堅調に推移しています。

80%を超える自己資本比率で金融機関からの融資を必要とせず、国内・海外の成長戦略を積極的に進められるのも大きな強みです。

近年の売上高推移



80%を超える 高い自己資本比率

一般に40%以上なら安定しており、70%以上で理想的と言われている自己資本比率。ツルミの自己資本比率は80%を超え、融資を受けない積極的な投資を実現しています。

売上	390億6,400万円
営業利益	42億9,400万円
営業利益率	10.9%
自己資本比率	81.1%

(2017年3月期・連結)

建設・設備市場でポンプの シェアNo.1へ

今後の国内成長戦略として、建設・設備市場でのシェアNo.1をめざす取り組みを推進。具体的には、都心再開発やリニア中央新幹線の需要に加え、ゲリラ豪雨などのBCP(事業継続計画)対策での市場拡大を図ります。

近年増加傾向のゲリラ豪雨対策で 新たな需要を創出



発電施設などでの仮設雨水排水設備



道路側溝の異常増水対策用(自動運転タイプ)

広がる海外ネットワーク

海外生産拠点として、中国(上海・杭州)と台湾、ベトナムがあり、販売拠点はヨーロッパ・アジア・北米を中心に、45の国と地域で展開しているツルミの海外ネットワーク。今後の海外成長戦略として、アジア市場のさらなる拡大と、アフリカ・中東・インド・中南米市場の開拓を進めます。

今後の海外成長戦略

アフリカ・中東・インド市場の開拓



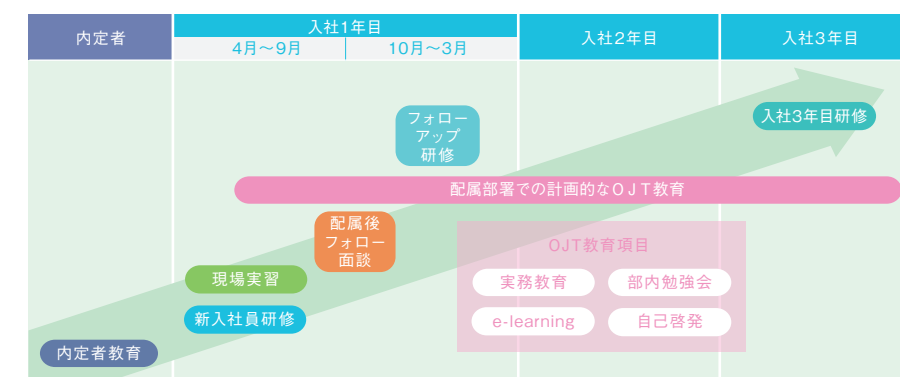
万全の 教育システム

初めて社会人となる期待とともに不安も覚える新入社員。ツルミでは、新入社員研修をはじめ、段階ごとに研修を設定しています。

また、ベテラン社員向けの研修や、各自が興味ある学びの教育システムを整え、社員一人ひとりのキャリアアップをサポートしています。

入社3年間で一人前のビジネスパーソンへ

入社後、新入社員研修で基礎研修および基礎実習を学び、社会人としての基礎的な知識と素養を習得。1年目後半から3年目まで段階的に研修や面談、勉強会などを設け、社会で通用するビジネスパーソンに養成します。



基礎能力を身につける新入社員研修

ポンプの基本知識や商品知識、ビジネスマナーや仕事の進め方、ポンプ場見学などの社外研修、営業研修(技術系のみ)、京都・米子工場での実習などを受け、約1～2ヵ月間で業務で不可欠となる基礎スキルを身につけます。

多種多様なキャリアアップ研修

階層別研修	職能別研修	その他
・新任主任研修 ・新任課長研修 ・新任所長、支店長研修 ほか	・営業研修 ・技術研修 ほか	・e-learning ・赴任前語学(英会話)研修 ・人事考課者研修 ・OJTトレーナー研修 ほか

社員の成長をサポートするキャリアアップ支援

キャリアアップ支援制度は、社員一人ひとりの個性を尊重し、そのキャリアアップをさまざまな側面からサポートします。

産学共同研究	技術勉強会	通信教育費用補助	公的資格取得補助・祝い金
--------	-------	----------	--------------



ツルミで生涯働くための職場環境

ワークライフバランスとダイバーシティを推進



在宅勤務社員とのテレビ会議の様子

ツルミでは、仕事もプライベートも充実した毎日となるよう、ワークライフバランスを考慮した勤務体系を実践。
また、性別、年齢、価値観などの多様性を受け入れ、広く人材を活用して生産性を高めるダイバーシティにも積極的に取り組んでいます。

「ノー残業デー」の実施

勤務地や部門ごとに、「ノー残業デー」を週1回実施。終業後にプライベートの予定を立てやすい環境を整えています。

「障がい者の雇用」を推進

ダイバーシティの観点から、障がい者の雇用も推進。現在は、工場での勤務や、翻訳・人事事務で在宅勤務で活躍しています。

月間平均残業時間「12.5時間」 (2016年度)

昨年度は月の平均残業時間が12.5時間。ノー残業デーだけでなく、日々残業をなるべく少なくする取り組みも進めています。

女性活躍推進法に基づく 行動計画

女性社員が能力を発揮できる機会の創出を目的に、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定。「役職者の女性の割合5%」などを目標に掲げています。

充実の福利厚生と住宅支援



ツルミファミリー感謝祭2015

充実した福利厚生もツルミの特長です。確定拠出年金制度をはじめ、社内レクリエーションや慰安旅行など、多岐にわたります。
住宅関連支援では、借上社宅制度や宿泊施設(小規模住宅)を完備し、働きやすい環境を整えています。

福利厚生制度

- ・確定拠出年金制度
- ・持ち株会
- ・社内レクリエーション
- ・GLTD(団体長期障害所得補償保険) など

住宅関連支援

- ・借上社宅制度(地域ごとの家賃上限の8割をツルミが負担)
- ・大阪本店隣に研修センターあり。米子工場にも宿泊施設(小規模社宅)あり。

育児支援制度の拡充



ツルミで働きながら育児に参加できるよう、また、ツルミで働く女性が出産・復帰しやすいよう、育児支援制度を拡充しています。育児休業規定では、国が定める育児・介護休業法を超える期間の利用が可能です。
また、育児休業期間後の復帰支援も積極的に推進しています。

女性社員の育児休業取得率 100%

2014年から現在まで、女性社員の育児休業取得率は100%。ツルミでは、社員の子育てへの参加を、積極的に応援しています。

スムーズな復帰を支える 支援体制

産休・育休前と復帰前に当該従業員と上司が「妊娠・出産面談シート」を使って面談し、産休・育休後のスムーズな職場復帰を支援しています。

法定を超えて利用可能な 育児休業規程

ツルミの育児休業規程では、育児・介護休業法を超える期間の利用を可能にしています。

小学校 就学の 始期まで

- ◎育児による短時間勤務制度
- ◎所定外労働時間の制限

中学校 就学の 始期まで

- ◎法定時間外労働の制限
- ◎深夜業の制限

社外からの評価



女性や障がい者の雇用・活躍を支援しているツルミの活動は、社内だけでなく、社外からも評価されています。昨年度には、「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」2つ星を獲得。今年度は名古屋市障がい者雇用促進企業に認定されるなど、ツルミのダイバーシティ推進への取り組みは、着実に前進しています。

大阪市からの評価

2016年度に、「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」で2つ星を獲得。今後も女性社員の活躍を支援します。



名古屋市からの評価

2017年度に、名古屋市から障がい者雇用促進企業として鶴見製作所中部支店が認定されるなど、障がい者の雇用にも意欲的に取り組んでいます。

「Tsurumi Women's Career Forum 2017」で、総合職女性社員のキャリアについて考えました。

ツルミで初となる総合職女性社員を対象とした「Tsurumi Women's Career Forum 2017」を開催しました。先輩社員のキャリア講話に始まり、自らのキャリアを考え、グループごとに意見交換を実施。最後に各自が目標を立てました。今回のフォーラムはツルミが見据える女性活躍のスタートラインです。引き続き女性社員の採用～育成にも力を入れていきます。



サークル活動などでの交流で普段関わりのない社内の皆さんとも交流でき、団結力も強まります。

私が勤務する米子工場には数多くの有志によるサークル活動があり、もともと野球が好きだったこともあり、野球部に所属しています。シーズン中は月2回程度、終業後に部員が集まり練習を重ね、労働者スポーツ祭典で準優勝を勝ち取ることができました。また、京都工場チームとの試合もあり、社内交流と親睦を深められる機会として、楽しみにしています。

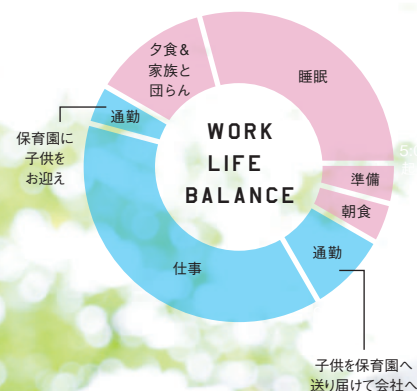


増原 一斗

2017年入社(入社1年目)
職種:設計
配属:米子工場 設計部
ポンプ設計課
機械工学科 卒業

水が合う職場へ。 ツルミ流の生き方がある。

仕事も、プライベートも、自分らしく生きる。仕事でのキャリアアップや、業務とは別の分野でも成長し続けたい皆さんへ。ツルミで自分らしい生き方を実現してみませんか。仕事と生活をバランスよく過ごせる毎日。出産・育児休業を経てスムーズに復帰できる環境。そんな皆さんにとって水が合う職場が、ツルミにはあります。



仕事と生活の両立を実現する社会へ

ワークライフバランスの推進

しっかり仕事をして、しっかり生活をする。それが適切なワークスタイルであるとツルミは考えています。仕事一辺倒では自由な発想や斬新なアイデアなどは生まれません。休暇中にビジネスチャンスがひらめくこともあるでしょう。ワークライフバランスの推進は、良い仕事をするために必要なワークスタイルであるとも言えるのです。

◎有給休暇の取得推進

年間指定休日120日と高水準の休日設定。現在、ワークライフバランス推進の観点から、有給休暇の取得率向上を、有給休暇一斉取得日を設けるなどの取り組みにより、全部門を挙げて実践しています。

◎長時間労働の改善

業務の効率化や適切な人員配置を進め、長時間労働の改善にも着手。2016年度には、月間平均残業時間「12.5時間」となるなど、改善傾向にある現在。今後も引き続き長時間労働の改善に取り組み、残業時間の低減を図ります。

働きやすい職場環境

◎ノー残業デー

週1回、勤務地や部門ごとに、「ノー残業デー」を実施。定時で1日の仕事を完了させる習慣づけになると同時に、終業後の時間を、自己啓発や健康維持に使うことができます。

◎育児短時間勤務制度

小学校就学の始期まで、育児による短時間勤務や、所定外労働時間の制限が制度化されています。また、中学校就学の始期まで、法定時間外労働の制限・深夜業の制限を設けています。

女性の活躍推進への取り組み

◎大阪市女性活躍リーディングカンパニー

2016年度に、「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」で2つ星を獲得するなど、全社を挙げて女性社員の活躍を支援します。



◎女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

「役職者（主任以上）の女性の割合を5%にする」「総合職に占める女性の割合を5%にする」という目標を掲げ、女性社員の活躍の場を広げていきます。